

[Document::Title]

Utfärdat av
[Metadata::Ansvarig förvaltning]

**[Metadata::Ansvarig
avdelning/sektion/skola]**

Diarienummer:
[Metadata::Diarienummer]

Dokumenttyp:
[Document::DocumentType]

Dokument-ID:
[Document::Number]

Version:
[Document::Version]

Beslutat av:
[Metadata::Nämnd]

Publiceringsdatum:
[Document::PublishDate]

Revideras:
[Document::AlarmDate]

Vad är en delegationsordning?

En delegationsordning är en lista över de ärendegrupper där nämnden (i det här fallet kommunstyrelsen) beslutat att delegera sin beslutanderätt. Syftet med delegationsordning är att avlasta nämnden vissa rutinmässiga beslut genom att överlåta dessa beslut till någon annan. Organisationen blir då mer effektiv genom att beslutsvägarna blir kortare och handläggningen snabbare. Detta skapar också utrymme för mer behandling av principiellt viktiga ärenden och ärenden av större vikt i nämnden. Delegering är en nödvändighet för att den kommunala organisationen och förvaltningen ska kunna fungera på ett effektivt sätt.

Det är dock viktigt att poängtera att ansvaret för delegerade beslut inte följer med beslutanderätten vid delegering. Delegaten fattar beslut på nämndens vägnar och det är därför nämnden själv som är juridiskt ansvarig för de beslut som fattas av någon annan genom delegation.

Vad får delegeras?

En delegats beslutanderätt är begränsad till det egna verksamhetsområdet och i detta fall kan delegation aldrig omfatta något utanför kommunstyrelsens verksamhet.

Enligt 6 kap. 38 § Kommunallagen är det inte tillåtet för en nämnd att delegera beslutanderätten i följande typer av ärenden:

1. Ärenden som avser verksamhetens mål, inriktning, omfattning eller kvalitet.
2. Framställningar eller yttranden till fullmäktige liksom yttranden med anledning av att beslut av nämnden i dess helhet eller av fullmäktige har överklagats. (Gäller alltså inte vid överklagande av delegationsbeslut)
3. Ärenden som rör myndighetsutövning mot enskilda, om de är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. (Rutinmässiga eller vanligt förekommande ärendetyper omfattas alltså inte)
4. Ärenden som väckts genom medborgarförslag och som överlåts till nämnden.
5. Vissa ärenden som anges i särskilda föreskrifter. (Avser ärenden som omfattas av speciallagstiftning och där det uttryckligen står att vissa ärendetyper inte får delegeras)

Beslutanderätten får inte heller delegeras till en automatiserad beslutsfunktion när det gäller:

[Document::Title]

- Ärenden där beslut överklagas enligt bestämmelserna i kommunallagen 13 kap (laglighetsprövning)
- Ärenden där beslut enligt lag eller annan författning inte får överklagas
- Ärenden om upphandling
- Ärenden om valfrihetssystem

I övrigt står det nämnden fritt att inom ramen för nämndens reglemente delegera beslutanderätten i de ärenden eller grupper av ärenden som nämnden önskar. Delegationsförteckningen innehåller de ärendegrupper där nämnden delegerat sin beslutanderätt, men nämnden kan även delegera beslutanderätten i enskilda ärenden genom att fatta ett särskilt beslut i det enskilda fallet.

Enligt 6 kap. 39 § Kommunallagen får en nämnd dessutom delegera nämndens samlade beslutsrätt till ordförande eller annan ledamot som nämnden utsett, under förutsättning att ärendet är så brådskande att nämndens beslut inte kan avvaktas. Denna möjlighet förutsätts användas mycket restriktivt och är i princip förbehållen de tillfällen då ett ärende måste avgöras så snabbt att det är praktiskt omöjligt att hinna sammankalla nämnden. Sådana beslut ska enligt Kommunallagen utan undantag anmälas till nämnden vid första närmast påföljande sammanträde. Observera dock att förbudet mot delegering enligt 6 kap. 38 § Kommunallagen gäller även i dessa fall.

Till vem får nämnden delegera?

Enligt 6 kap. 37 § Kommunallagen får nämnden delegera sin beslutanderätt till presidiet, ett utskott, till en ledamot eller ersättare eller till en anställd inom kommunens organisation.

Observera att gemensamt beslutsfattande genom delegation endast är tillåtet när delegering görs till presidiet eller ett formellt inrättat utskott. En ledamot och en tjänsteman kan aldrig fatta ett delegationsbeslut gemensamt (s.k. blandad delegering) och det är heller inte tillåtet för grupper av tjänstemän eller grupper av ledamöter i nämnden att fatta delegationsbeslut i förening (om gruppen av förtroendevalda inte utgör ett presidium eller ett utskott).

Delegationsbeslut eller ren verkställighet?

Långt ifrån alla åtgärder som en förvaltning utför grundas i en given delegation från den ansvariga nämnden med delegationsbeslut som följd. Många åtgärder som förvaltningen utför är istället att betrakta som ren verkställighet. Ibland är gränsen för vad som är ett beslut och vad som är ren verkställighet svår att definiera. Ett beslut innebär att den beslutande är tvungen att självständigt göra ett aktivt övervägande bland flera alternativ. Beslutsfattaren gör en bedömning och väljer sedan ett av alternativen.

Ren verkställighet är all form av förberedande eller verkställande uppgifter som den anställde utför utifrån sin tjänst som anställd. I dessa fall baseras ofta ställningstagandet på tidigare nämndbeslut, lagar, riktlinjer, avtal eller liknande dokument. Den anställde gör alltså inte en egen självständig bedömning utan verkställer endast åtgärder utifrån redan beslutade styrdokument eller lagar.

[Document::Title]

Kan jag som delegat bli av med min delegation och när ska jag överlämna delegerade ärenden till nämnden?

Den ansvariga nämnden kan när som helst återkalla en given delegation. Nämnden kan frånta en enskild delegat sin

beslutanderätt eller välja att den delegerade ärendegruppen istället ska beslutas av nämnden. Nämnden kan också i enskilda ärenden begära att delegaten överlämnar ärendet för beslut i nämnden om ärendet i fråga t.ex. anses vara av principiell beskaffenhet. En utsedd delegat äger på samma sätt rätten att själv återlämna beslutanderätten till nämnden i ett specifikt ärende, om delegaten bedömer att det är nödvändigt med hänsyn till ärendets karaktär. Observera att ärenden som rör myndighetsutövning mot enskilda alltid ska överlämnas till nämnden för beslut om ärendet är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. Detta enligt 6 kap. 38 § Kommunallagen.

En utsedd delegat får heller aldrig fatta beslut om denne är jävig i det aktuella ärendet. Delegaten ska i sådana fall anses frånvarande och utsedd ersättare får träda in istället.

Kommundirektörens befogenhet

Kommundirektören har rätt att vid förfall för angivna tjänstemannadelegater själv utöva den delegerade beslutanderätten eller vidaredelegera denna till annan anställd hos kommunen.

Anmälan av delegationsbeslut

Av delegationsbesluten ska det framgå vem som har fattat beslutet (delegat), vad ärendet gäller (nummer i delegationsordningen), datum samt diarienummer. Samtliga delegationsbeslut ska i normalfallet anmälas på kommunstyrelsens första sammanträde efter tidpunkten för beslutet. Det är respektive delegat som ansvarar för att beslut som är fattade med stöd av delegation anmäls. I sammanträdesprotokollet anges kommunstyrelsen godkänner redovisningen av anmälda delegationsbeslut, inkomna under viss tidsperiod.

Det är nämnden som juridiskt är ansvarig för de beslut som fattas genom delegation. Det är därför av största vikt att nämnden hålls uppdaterad om de beslut som fattas genom dessa givna delegationer.

Vid ärenden som kan överklagas med laglighetsprövning enligt Kommunallagen finns dessutom en annan avgörande faktor som gör att anmälan av delegationsbeslut är absolut nödvändigt. Fattade delegationsbeslut som inte anmäls eller anslås kommer aldrig att bli giltiga i den meningen att de aldrig kommer att vinna laga kraft.

Ett delegationsbeslut vinner laga kraft först efter det att tre veckor passerat sedan anslaget (om att protokollet justerats) publicerats på kommunens anslagstavla. Detta förutsätter att delegationsbeslutet finns med i den anmälan som görs till nämnden under sammanträdet i fråga. Det kan även finnas delegationsbeslut som nämnden har beslutat inte behöver anmälas till nämnden. Dessa beslut ska istället protokollföras särskilt och tillkännages på

[Document::Title]

kommunens anslagstavla. Finns inte delegationsbeslutet upptaget i anmälan eller tillkännagivet på anslagstavlan så vinner beslutet aldrig laga kraft, eftersom överklagandetiden aldrig börjar löpa.

Vid ärenden som kan överklagas med förvaltningsbesvär enligt speciallagstiftning vinner besluten laga kraft ändå, nämligen när tre veckor har passerat sedan dess att motparten tagit del av beslutet. Det är dock viktigt att poängtera att anmälningsskyldigheten enligt Kommunallagen gäller även i dessa fall.

Vad är firmateckning?

Firmateckning innebär inte att man fattar ett beslut, utan att man för kommunens del intygar att ett beslut finns. Beslut kan fattas av kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, nämnd eller genom delegation från kommunstyrelse eller nämnd.

Undertecknande av skrivelser, köpehandlingar, kontrakt, lånehandlingar, borgensförbindelser, avtal och liknande ska ske av kommunstyrelsens ordförande (vid beslut i kommunstyrelsen) eller nämndens ordförande (vid beslut i nämnd) eller vid dennes förfall vice ordförande. Handlingen kontrasigneras av den anställd som kommunstyrelsen alternativt nämnden beslutar.

Vid delegerad beslutanderätt undertecknas avtal, andra handlingar och skrivelser av delegaten.

Delgivning

Enligt kommunallagen 6 kap 36 § sker delgivning med en nämnd med ordföranden eller med den som enligt kommunens reglemente eller ett särskilt beslut är behörig att ta emot delgivningar såsom rättegångsfullmakt. Av kommunens huvudreglemente framgår att delgivning med en nämnd sker med ordföranden, kommundirektör/förvaltningschef eller annan anställd som nämnden beslutar.

Chefsuppdraget

Chef med personal-, ekonomi-, och verksamhetsansvar har uppdraget att styra, leda, fördela arbete, genomföra och följa upp verksamheten.

Chefens uppdrag är att styra verksamheten mot uppsatta mål med de medel som ställts till förfogande och att vidta åtgärder om verksamheten utvecklas åt fel håll. Chefen har som uppgift att, enligt kommunens anvisningar, ta fram budgetunderlag och fortlöpande följa upp verksamheten med avseende på ekonomi, resultat och effekter, måluppfyllelse, kvalitet samt innehåll och utveckling.

Chefen företräder arbetsgivaren i relation till medarbetare och arbetstagarorganisationer och har ansvar för att tillämpa arbetsrätlig lagstiftning samt gällande avtal och beslut. Personalansvaret innebär förekommande ärenden som rör anställningen såsom exempelvis beslut om anställning, lön och ledigheter. Chefen ansvarar för uppgifter såsom att introducera nya medarbetare, genomföra medarbetarsamtal och lönesamtal, genomföra årlig löneöversyn och hålla i avslutningssamtal.

[Document::Title]

1. Allmänt

Ärende		Delegat	Anmärkning
1.1	Ärenden så brådskande att kommunstyrelsens beslut inte kan inväntas.	Kommunstyrelsens ordförande	
1.2	Beslut om att inte lämna ut handling eller lämna ut handling med förbehåll som förvaras hos kommunstyrelsen	Berörd avdelningschef	I samråd med kanslichef
1.3	Beslut om överklagande har inkommit i rätt tid samt anvisa för sent inkommet överklagande i enlighet med § 24 förvaltningslagen.	Kommundirektör	
1.4	Yttranden över utredningar, remisser och dylikt som bedöms vara av mindre vikt.	Kommunstyrelsens ordförande	I samråd med kommunstyrelsens arbetsutskott
1.5	Avge yttrande enligt ordningslagen till polismyndigheten	Enhetschef för serviceenheten, kommunadministratör serviceenheten	
1.6	Tillstånd om att använda kommunens stadsvapen	Kommundirektör	
1.7	Kurser och konferenser för förtroendevalda i kommunen	Kommunstyrelsens arbetsutskott	
1.8	Beslut om utlandsresor för förtroendevalda	Kommunstyrelsens arbetsutskott	
1.9	Beslut om att utfärda fullmakt att föra kommunens talan inför domstol och andra myndigheter samt vid förrättningar av skilda slag.	Kommundirektör	Efter avstämning med kommunstyrelsens ordförande

2. Ekonomi övergripande

Ärende		Delegat	Anmärkning
2.1	Beslut om utdelning från donationsstiftelser som står under kommunstyrelsens förvaltning	Kommunstyrelsens arbetsutskott	
2.2	Beslut om placering av kommunens likvida medel samt pensionsmedel	Ekonomichef	Enligt antagen finanspolicy med riktlinjer
2.3	Beslut om omdisponering av medel mellan verksamheter inom förvaltningens budget	Förvaltningschef	

[Document::Title]

2.4	Beslut om verksamhetsbidrag till föreningar, samarbetspartners etc om max 100 tkr	Kommunstyrelsens ordförande	
2.5	Beslut om att vid behov utse nya beslutsattestanter inom kommunstyrelsens verksamhetsområden	Förvaltningschef	Årligt beslut i kommunstyrelsen om beslutsattestanter
2.6	Beslut om utsträckning, nedsättning, dödande och relaxation av inteckningar, pantbrev samt utbyte av pantbrev och andra jämförliga åtgärder	Kommundirektör	
2.7	Beslut om bidrag och förlustgaranti vid arrangemang	Kommundirektör	
2.8	Beslut om ombudgeteringar utan principiell betydelse i de fall nämnd inte själv får besluta härom	Ekonomichef	
2.9	Beslut om upplåning samt ingå avtal avseende lån och derivatinstrument i enlighet med kommunens finanspolicy	Kommundirektör	Firma tecknas enligt beslut KF
2.10	Beslut om omsättning av lån	Ekonomichef	Firma tecknas enligt beslut KF

3. Kravverksamhet

Ärende		Delegat	Anmärkning
3.1	Godkännande av avbetalningsplan	Förvaltningschef	Enl. riktlinje för kravverksamhet
3.2	Beslut om kundförluster äldre än 6 mån	Ekonomichef	

4. Upphandling och inköp

Offentlig upphandling är den process som offentliga organisationer använder för att göra inköp utifrån tillämpliga lagar om offentlig upphandling. Inköp innebär inköp av varor och tjänster medan upphandling är de åtgärder som en myndighet vidtar i syfte att anskaffa dessa varor och tjänster. Kommunstyrelsens delegationsordning i frågor rörande upphandling och inköp är styrande för kommunens övriga nämnders delegationsordningar. Inköp upp till 100 tkr betraktas som verkställighet. Dock ska regeln direktupphandling och tröskelvärden (REG-00280) samt riktlinje upphandling och inköp (RIK-04798) följas och tillämpliga lagar om offentlig upphandling efterlevas.

[Document::Title]

Ärende		Delegat	Anmärkning
4.1	Beslut om att initiera nytt ramavtalsområde		
	- Kommunövergripande	Kommunstyrelsens arbetsutskott	
	- Inom kommunstyrelsens verksamhet	Upphandlingschef	
4.2	Beslut om upphörande av ramavtalsområde	Kommunstyrelsens arbetsutskott	
	- Kommunövergripande	Kommunstyrelsens arbetsutskott	
	- Inom kommunstyrelsens verksamhet	Upphandlingschef	
4.3	Beslut om att påbörja ramavtalsupphandling i redan befintligt ramavtalsområde	Upphandlingschef	Gäller kommunövergripande och kommunstyrelsens verksamhet
4.4	Beslut att avbryta påbörjad publicerad ramavtalsupphandling	Upphandlingschef	Gäller kommunövergripande och kommunstyrelsens verksamhet
4.5	Beslut om optionsnyttjande i avtal	Upphandlare	Efter samråd med berörd verksamhet och upphandlingschef Gäller kommunövergripande och kommunstyrelsens verksamhet
4.6	Beslut om överförande av ramavtal till ny juridisk person under löpande avtalstid	Upphandlare	Efter samråd med upphandlingschef Gäller kommunövergripande och kommunstyrelsens verksamhet
4.7	Beslut att vidta rättsliga åtgärder mot ramavtalsleverantör	Kommundirektör	Gäller kommunövergripande och kommunstyrelsens verksamhet
4.8	Beslut om hävning av avtal under avtalets löptid	Ekonomichef	Gäller kommunövergripande och kommunstyrelsens verksamhet
4.9	Beslut om uppsägning av avtal under avtalets löptid	Upphandlingschef	Gäller ramavtal, avtal och kontrakt Gäller kommunövergripande och kommunstyrelsens verksamhet
4.10	Beslut om att påbörja kommunövergripande upphandling	Upphandlingschef	För ramavtal, se 4.3
4.11	Beslut om antagande av kommunövergripande anbud och tilldelning av avtal avseende varor och tjänster samt entreprenader	Upphandlare	
4.12	Beslut om att påbörja upphandling inom kommunstyrelsens verksamhet		Inom respektive ansvarsområde
	- Förvaltningsövergripande	Förvaltningschef	
	- Avdelning/sektion	Avdelningschef/sektionschef	

[Document::Title]

4.13	Fastställande av upphandlingsunderlag avseende varor, tjänster och entreprenader – kommunövergripande	Upphandlare	
4.14	Fastställande av upphandlingsunderlag avseende varor, tjänster och entreprenader inom kommunstyrelsens verksamhetsområden	Upphandlare	
4.15	Beslut om antagande av anbud och tilldelning av kommunövergripande avtal avseende varor och tjänster samt entreprenader	Upphandlare	
4.16	Beslut om antagande av anbud och tilldelning och avtal avseende varor och tjänster samt entreprenader inom kommunstyrelsens verksamhetsområden	Upphandlare	Efter samråd med berörd verksamhet
4.17	Avge yttrande vid överprövning enligt LOU, LUK och LOV som är kommunövergripande, alternativt specifika för kommunstyrelsen	Upphandlare	Efter samråd med upphandlingschef
4.18	Beslut om inköp av varor och tjänster inom kommunstyrelsens verksamhetsområden <ul style="list-style-type: none"> - Upp till 5 mkr - Upp till 1 mkr - Upp till 500 tkr 	Förvaltningschef Avdelningschef Enhetschef	
4.19	Beslut om att utfärda fullmakt att företräda kommunen vid gemensamma upphandlingar	Upphandlingschef	T ex gemensamma upphandlingar med Region Jönköpings län och andra kommuner Gäller kommunövergripande och kommunstyrelsens verksamhet
4.20	Beslut om att avropa från Kammarkollegiet eller Adda inköpscentral	Upphandlingschef	Gäller kommunövergripande och kommunstyrelsens verksamhet

[Document::Title]

5. Mark och exploatering

Ärende		Delegat	Anmärkning
5.1	Yttrande över förfrågningar om att få disponera kommunens mark som sammanhänger med ordningsstadga	Chef serviceenheten Tillväxtchef	
5.2	Beslut om att upplåta allmän plats till särskilt ändamål	Chef serviceenheten Tillväxtchef	
5.3	Yttrande till polismyndighet över förfrågningar om att få disponera allmän platsmark för uteserveringar	Chef serviceenheten	
5.4	Yttrande över remisser från bygg- och miljönämnd angående bygglov när kommunen är sakägare	Tillväxtchef Planerare	
5.5	Yttrande över samrådsremisser som berör kommunen	Kommunstyrelsens ordförande	
5.6	Avge yttranden över remisser gentemot fastighetsbildningsmyndigheten	Tillväxtchef	
5.7	Genomföra förvärv, överlåtelse eller avstyckning samt beslut om nyttjanderätter, servitut eller ledningsrätt av permanent karaktär		
a)	- Upp till 1 prisbasbelopp	Tillväxtchef	
b)	- 1-5 prisbasbelopp	Kommunstyrelsens ordförande	Kontrasigneras av kommundirektör
c)	- Överstigande 5 prisbasbelopp	Kommunstyrelsens arbetsutskott	

[Document::Title]

5.8	Försäljning av mark för bostadsbebyggelse enligt detaljplan och av KS/KF fastställt tomtpris	Tillväxtchef	
5.9	Ingå eller bevilja följande:		
a)	- Nyttjanderätter av tillfällig karaktär	Tillväxtchef	
b)	- Tillstånd att nedlägga ledningar i kommunägd mark	Tillväxtchef	
c)	- Dispens för byggande på grannfastighet	Tillväxtchef	
d)	- Tillstånd att genomföra markundersökningar på kommunal mark	Tillväxtchef	
5.10	Beslut om markanvisning	Kommunstyrelsens arbetsutskott	
5.11	Beslut om att förlänga markanvisning upp till två år	Tillväxtchef	
5.12	Ingå arrendeavtal		
a)	- Upp till 10 000 m ² eller 5 prisbasbelopp/år i högst 5 år	Tillväxtchef	
b)	- Överstigande 10 000 m ² eller 5 prisbasbelopp/år eller 5 år	Kommunstyrelsens arbetsutskott	Avtal undertecknas av kommunstyrelsens ordförande och kontrasigneras av kommundirektör
5.13	Ingå jakt- och fiskearrenden		
a)	- Högst 10 år	Gatu,- park- och griftegårdschef	
b)	- Överstigande 10 år	Kommunstyrelsens arbetsutskott	
5.14	Beslut om uthyrning av bostäder och lokaler	Tillväxtchef	

[Document::Title]

5.15	Beslut om att ingå/säga upp hyresavtal med hyrestid som understiger 11 år eller 1 mkr i årshyra	Kommundirektör	Efter samråd med lokalstrateg
5.16	Beslut om att teckna tomträttsavtal	Tillväxtchef	

6. Personal, förhandling

Ärende			Delegat	Anmärkning
6.1		Tecknande av kollektivavtal avseende förhållande mellan kommunen som arbetsgivare och facklig organisation	HR-chef	
6.2		Anta centrala överenskommelser gällande kollektivavtal	HR-chef	
6.3		Med stöd av centrala kollektivavtal träffa för kommunen bindande överenskommelser om löneöversyner och tillämpning av centrala kollektivavtal och arbetsrättslig lagstiftning	HR-chef	
6.4		Twisteförhandling med enskild eller personalorganisation	HR-chef HR-specialist arbetsrätt inom arbetsrätt och förhandling HR-specialist inom lönebildning och avtal	Efter samråd med berörd förvaltningschef eller HR-avdelning
6.5		Twisteförhandling avseende lönetvister	Berörd förvaltningschef HR-chef HR-specialist inom lönebildning och avtal HR-specialist arbetsrätt inom arbetsrätt och förhandling	Efter samråd med berörd förvaltningschef eller HR-avdelning
6.6		Förhandla på kommunens vägnar enligt gällande lagstiftning om förhandlingsrätt om det ej ankommer på kommunstyrelsen	HR-chef HR-specialist arbetsrätt inom arbetsrätt och förhandling HR-specialist inom lönebildning och avtal	

[Document::Title]

			Berörd förvaltningschef	
6.7		Samverka utifrån samverkansavtalet	Berörd förvaltningschef Ansvarig enhets/verksamhetschef HR-chef HR-specialist	
6.8		Beslut om avvikelser från allmänna bestämmelser eller arbetstidslagen	HR-chef Kommundirektör	

7. Anställning

Ärende		Delegat	Anmärkning
7.1	Beslut om anställning och anställningsvillkor		Efter beaktande av ev övertalighet, ev omplaceringsbehov och ev företrädesrätt till återanställning
a)	- Kommundirektör	Delegeras ej	Kommunstyrelsen
b)	- Kommundirektör, för kortare tid än 6 mån	Kommunstyrelsens ordförande	
c)	- Förvaltningschef	Kommundirektör	Efter samråd med berörd nämnd
d)	- Förvaltningschef, för kortare tid än 6 mån	Kommundirektör	Efter samråd med berörd nämndordförande
e)	- Övriga	Anställande chef	

8. Under anställning

Ärende		Delegat	Anmärkning
8.1	Godkännande av bisysslor för		
a)	- Kommundirektör	Delegeras ej	
b)	- Förvaltningschef	Kommundirektör	I samråd med HR-chef avdelningen
c)	- Övriga	Anställande chef	I samråd med HR-specialist arbetsrätt vid behov
8.2	Omplacering		
a)	- Kommundirektör	Delegeras ej	
b)	- Förvaltningschef	Kommundirektör	Efter samråd med berörd nämndordförande och HR-chef

[Document::Title]

c)	- Övriga anställda	Överordnad chef Berörd förvaltningschef HR-chef HR-specialist inom arbetsrätt och förhandling HR-specialist inom lönebildning och avtal	Efter samråd med HR-avdelningen
8.3	Avstängning av		
a)	- Kommundirektör	Kommunstyrelsens arbetsutskott	
b)	- Förvaltningschef	Kommundirektör	Efter samråd med berörd nämndordförande och HR-chef
c)	- Övriga	Förvaltningschef HR-chef HR-specialist arbetsrätt inom arbetsrätt och förhandling HR-specialist inom lönebildning och avtal	
8.4	Skriftlig varning		
a)	- Kommundirektör	Kommunstyrelsens arbetsutskott	
b)	- Förvaltningschef	Kommundirektör HR-chef	Efter samråd med HR-chef
c)	- Övriga	Berörd förvaltningschef HR-chef HR-specialist arbetsrätt inom arbetsrätt och förhandling HR-specialist inom lönebildning och avtal	
8.5	Fastställande av lön och arvode		
a)	- Kommundirektör	Kommunstyrelsens ordförande	
b)	- Förvaltningschef	Kommundirektör	I samråd med HR-avdelningen
c)	- Övriga	Ansvarig chef	I samråd med HR-avdelningen
8.6	Undantag från samordning enl AB § 19 Mom. 1, sista stycket	HR-chef	
8.7	Ersättning från tredje man mm enl AB § 37	Kommundirektör	

[Document::Title]

8.8	Besluta om utlandsresor		
a)	- Kommundirektör	Kommunstyrelsens ordförande	
b)	- Förvaltningschef	Kommundirektör	
c)	- Övriga	Förvaltningschef	

9. Ledigheter

Ärende		Delegat	Anmärkning
9.1	Tjänstledighet av annan orsak än lagrglerad ledighet i mer än 6 mån		
a)	- Kommundirektör	Delegeras ej	
b)	- Förvaltningschef	Kommundirektör	Efter samråd med berörd nämndordförande
c)	- Övriga	Anställande chef	
9.2	Ledighet som inte är lag- eller avtalsreglerad, mindre än 6 mån		
a)	- Kommundirektör	Kommunstyrelsens ordförande	
b)	- Förvaltningschef	Kommundirektör	
c)	- Övriga	Anställande chef	

10. Avslut av anställning

Ärende		Delegat	Anmärkning
10.1	Beviljande av avgång med pension på egen begäran (ålderspension, förtida uttag, sjukpension, särskild ålderspension enligt övergångsbestämmelser, livränta, efterlevandepension)	HR-chef	
10.2	Beslut om särskild avtalspension	HR-chef	
10.3	Uppsägning på grund av arbetsbrist med eventuell avgångsförmån i enlighet med omställningsavtal		
a)	- Förvaltningschef	Kommundirektör HR-chef	
b)	- Övriga anställda	Berörd förvaltningschef HR-chef	I samråd med förvaltningschef eller HR-avdelningen

[Document::Title]

		HR-specialist arbetsrätt och förhandling HR-specialist inom lönebildning och avtal	
10.4	Uppsägning på grund av personliga skäl eller avsked		
a)	- Kommundirektör	Delegeras ej	
b)	- Förvaltningschef	Kommundirektör HR-chef	Efter samråd med berörd nämndordförande och HR-chef
c)	- Övriga	Berörd förvaltningschef HR-chef HR-specialist arbetsrätt och förhandling HR-specialist inom lönebildning och avtal	I samråd med anställande chef och HR-avdelningen
10.5	Avtal om anställningens upphörande		
a)	- Kommundirektör	Delegeras ej	
b)	- Förvaltningschef	Kommundirektör HR-chef	Efter samråd med berörd nämndordförande
c)	- Övriga	Berörd förvaltningschef HR-chef HR-specialist arbetsrätt och förhandling HR-specialist inom lönebildning och avtal HR-specialist inom rehabilitering	I samråd med HR-avdelningen och anställande chef

11. Organisation och arbetsmiljöansvar

Ärende		Delegat	Anmärkning
11.1	Besluta om förvaltningars organisation	Förvaltningschef	I samråd med HR-avdelningen
11.2	Besluta i ärenden som härrör till arbetsgivarens arbetsmiljöansvar gällande arbetsmiljölagstiftning	Förvaltningschef	I samråd med HR-avdelningen

[Document::Title]

12. Fackligt uppdrag

Ärende			
12.1	Beviljande av löneförmån mm för fackligt uppdrag	HR-chef	
12.2	Fastställande av facklig tid	HR-chef	

13. Trafik

Ärende		Delegat	Anmärkning
13.1	Yttrande över baslinjenät och kollektivtrafikfrågor i övrigt	Kommunstyrelsens arbetsutskott	

14. Arbetsmarknad och näringsliv

Ärende		Delegat	Anmärkning
14.1	Bidrag till näringslivsåtgärder	Kommunstyrelsens arbetsutskott	
14.2	Yttrande över ansökningar om näringslivsstöd/utvecklingsstöd	Kommundirektör	Beslut i kommunstyrelsens arbetsutskott om medfinansiering krävs

15. Samhällsskydd och beredskap

Ärende		Delegat	Anmärkning
	Rengöring/sotning och brandskydds-kontroll		
15.1	Beslut att utfärda föreläggande och förbud i samband med brandskyddskontroll enligt LSO 5 kap 2 §	Räddningschef Insatsledare	I samband med sotning

[Document::Title]

15.2	Beslut om frister i enskilt fall för hur ofta rengöring/sotning ska utföras	Räddningschef	Vid avsteg från MSB:s riktlinje
	Förelägganden, förbud och tillsyn enligt lag om skydd mot olyckor, LSO		
15.3	Utfärda förelägganden enligt 5 kap 2 § LSO	Räddningschef Insatsledare	
15.4	Utfärda förbud enligt 5 kap 2 § 2 st. LSO	Räddningschef Insatsledare	Beslut om vite eller åtgärder på den enskildes bekostnad 5 kap 2 § 2 st LSO hanteras av kommunstyrelsen
15.5	Beslut om föreskrifter om eldningsförbud samt upphävande av eldningsförbud	Räddningschef	
	Utfärdande av tillstånd enligt lag om brandfarliga och explosiva varor, LBE, samt tillsyn enligt LBE		
15.6	Beslut om att utfärda tillstånd beträffande brandfarliga och explosiva varor enligt sista stycket i 17-18 § LBE	Räddningschef Insatsledare	Förslag om avslag samt återkallande av tillstånd hanteras av kommunstyrelsen
15.7	Beslut om att utfärda föreläggande och förbud enligt 25 § LBE	Räddningschef Insatsledare	Beslut om vite eller åtgärder på den enskildes bekostnad enligt 25 § LBE hanteras av kommunstyrelsen
	Säkerhetsskydd		
15.8	Beslut att anta säkerhetsskyddsanalys	Kommundirektör	
15.9	Beslut att anta säkerhetsskyddsplan	Säkerhetsskyddschef	
15.10	Beslut om kommunens krigsorganisation och krigsplacering av personal	Kommundirektör	

16. Dataskydd

Ärende		Delegat	Anmärkning
16.1	Beslut att avvisa begäran om registerutdrag.	Berörd avdelningschef	Förvaltningsbesvär överklagas till allmän förvaltningsdomstol enligt 7 kap 2 § lag 2018:218 om kompletterande

[Document::Title]

			bestämmelser till EU:s dataskyddsförordning. Enligt art 12.5 (begäran är uppenbart ogrundad eller orimlig t ex repetitivt) eller 15.4 (begäran inverkar menligt på andras rättigheter och friheter t ex att begära ut registerutdrag om annan myndig person) Ange besvärshänvisning.
16.2	Beslut att avvisa den registrerades begäran om rättelse, radering och begränsning av behandling enligt art. 16, 17 och 18 GDPR	Berörd avdelningschef	Se anmärkning på 9.1.
16.3	Beslut att avvisa den registrerades begäran om rätt till dataportabilitet enligt art. 20 GDPR	Berörd avdelningschef	Se anmärkning på 9.1. (Registrerad ska ha rätt att få ut personuppgifter om sig själv som denne lämnat till PUA på strukturerat sätt och har rätt att överföra dessa uppgifter till en annan PUA utan att den förstnämnda PUA hindrar detta)
16.4	Beslut att avvisa den registrerades invändning enligt art. 21 GDPR	Berörd avdelningschef	Se anmärkning på 9.1.
16.5	Beslut att anmäla en personuppgiftsincident samt upprätta anmälan och dokumentation enligt art 33 GDPR	Berörd förvaltningschef	Anmälan ska göras till Datainspektionen senast 72 timmar efter att myndigheten fick kännedom om incidenten. Samråd med dataskyddsombud innan anmälan.

[Document::Title]

			Överklagandeförbud enligt 7 kap 5 § lag 2018:218 om kompletterande bestämmelser till EU:s dataskyddsförordning.
16.6	Beslut om vidare hantering av personuppgifter efter fastställd konsekvensbedömning enligt art 35. 1. 3 GDPR	Berörd avdelningschef	Samråd med dataskyddsombud innan konsekvensbedömning fastställs. Överklagandeförbud enligt 7 kap 5 § lag 2018:218 om kompletterande bestämmelser till EU:s dataskyddsförordning.